

창원레포츠파크 공고 제2025-29호



2025년도 창원레포츠파크에서 함께 근무할 기간제근로자를 다음과 같이 모집하오니 많은 지원을 바랍니다.

2025년 12월 10일
창원레포츠파크이사장

1 채용 분야 및 채용 인원

구 분	채용분야	채용인원	주 요 업 무	비 고
기간제근로자	심판보조 (청년체험형인턴)	4명	○ 자체 경륜 경주일 정규심판 보조업무 등 *사고선수 구호 조치, 출발기 조작 등	
	방송보조 (청년체험형인턴)	2명	○ 자체 경륜 경주일 중계(카메라 운영보조) 업무 ○ 프로그램 제작 업무 등	
	상담원	1명	○ 누비자 콜센터 민원처리 및 상담업무 ○ 누비자 회원 등록 업무 등	
	배송(운전)·정비원	2명	○ 방치 또는 기증 자전거 수거 및 배송 ○ 리폼(재생) 자전거 생산·배부 및 생활자전거 정비	

※ 채용분야별 중복지원 불가

2 근무조건

구 분	근 무 조 건
기간제근로자 [청년 체험형 인턴]	○ 근무기간 : 2026. 1. 2.(금) 예정 ~ 6. 28.(일) ○ 근무형태 : 주 3일(금 ~ 일) / 1일 7시간(10:00 ~ 18:00) ※ 근무기간(계약기간) 만료 후 고용관계 소멸 ○ 보수수준 : 최저임금법에 따른 최저임금 적용(2026년 시급 10,320원) ※ 식대, 교통비 등 별도지급 및 4대 보험 가입
기간제근로자 [상담원]	○ 근무기간 : 2026. 1. 2.(금) 예정 ~ 4. 30.(목) ○ 근무형태 : 주 5일(월 ~ 금) / 1일 8시간(09:00 ~ 18:00) ※ 근무기간(계약기간) 만료 후 고용관계 소멸 ○ 보수수준 : 공단 내규에 따름 ※ 식대, 교통비 등 별도지급 및 4대 보험 가입
기간제근로자 [배송(운전)·정비원]	○ 근무기간 : 2026. 2. 2.(월) 예정 ~ 11. 30.(월) ○ 근무형태 : 주 5일(월 ~ 금) 40시간 / 1일 8시간(09:00 ~ 18:00) ※ 근무기간(계약기간) 만료 후 고용관계 소멸 ○ 보수수준 : 공단 내규에 따름 ※ 식대, 교통비 등 별도지급 및 4대 보험 가입

※ 근무계획 변경 및 해당업무의 여건에 따라 근무형태, 근무시간 등이 변경될 수 있음

구 분	응 시 자 격
기간제근로자 [청년 체험형 인턴]	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공고일 전일 기준 주민등록초본상 창원시 거주자 ○ (학력·병역) 제한없음 ※ 단, 남자의 경우 병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자) ○ (성별) 성별 무관 ○ (연령) 만 19세 이상 만 39세 이하인 자(공고일 전일 기준) ※ (근거) 창원시 청년 기본조례
기간제근로자 [상담원]	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공고일 전일 기준 주민등록초본상 창원시 거주자 ○ (학력·병역) 제한없음 ※ 단, 남자의 경우 병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자) ○ (성별) 성별 무관 ○ (연령) 만 19세 이상 만 60세 이하인 자(공고일 전일 기준)
기간제근로자 [배송(운전)·정비원]	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공고일 전일 기준 주민등록초본상 창원시 거주자 ○ (학력·병역) 제한없음 ※ 단, 남자의 경우 병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자) ○ (성별) 성별 무관 ○ (연령) 만 19세 이상 만 60세 이하인 자(공고일 전일 기준) <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> <ul style="list-style-type: none"> ○ 자전거 정비 관련 자격보유 및 정비 유경험자(민간자격증, 경력증명서 등) ○ 2종 보통 이상 운전면허 소지자로 3년 이상 무사고 운전자 (운전면허증 사본 및 운전경력증명서) <p>*위 자격은 배송(운전)·정비원에 한하며, 공고일 전일 기준 취득 자격만 인정(면접전형 대상자 등록 시 제출)</p> </div>

구 분	응 시 제 한
기간제근로자 [청년 체험형 인턴]	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공고일 전일 기준 취업이 결정된 자(인턴 포함) 또는 임용 대기자 ○ 공단 청년 체험형 인턴 유경험자(2회 초과) ○ 「공무직 및 기간제근로자 관리규정」 결격사유 해당자
기간제근로자 [상담원]	○ 해당없음
기간제근로자 [배송(운전)·정비원]	○ 해당없음

결격사유

- 공단 인사규정 제14조의 결격 사유^{주1)}에 해당되거나, 기타 법령에 의하여 응시자격을 정지당한 자

(주1) 인사규정 제14조(임용결격사유)

1. 「지방공기업법」 제60조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
2. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 사람
3. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자의 취업제한 적용을 받는 사람

- 「공무직 및 기간제근로자 관리규정」 제23조(채용 결격사유)

제23조(채용 결격사유)

다음 각호의 어느 하나에 해당하는 자는 공무직 및 기간제 근로자 등으로 채용할 수 없다.

1. 인사규정 제14조에 해당하는 자
2. 만 18세 미만인 자
3. 그 밖에 업무수행이 불가능하다고 판단되는 자

[지방공기업법 제60조(임직원의 결격사유 등)]

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공사의 임원이 될 수 없으며, 제3호에 해당하는 사람은 공사의 직원이 될 수 없다. <개정 2015. 12. 15., 2025. 1. 7.>

1. 삭제 <2019. 12. 3.>
2. 미성년자
3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
4. 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람
6. 삭제 <2015. 12. 15.>

[지방공무원법 제31조(결격사유)]

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 **5년이 지나지 아니한 사람**
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 **집행유예기간**이 끝난 날부터 **2년이 지나지 아니한 사람**
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 **300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람**
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 **성폭력범죄**
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 **스토킹범죄**
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 **치료감호가 확정된 사람**(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 **성폭력범죄**
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 **아동·청소년대상 성범죄**
7. 징계로 **파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람**
8. 징계로 **해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람**

5

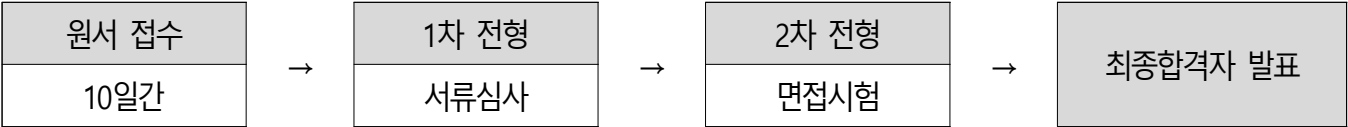
채용일정

구 분	주 요 내 용	비 고
채용공고	○ 공고기간 : 2025. 12. 10.(수) ~ 12. 20.(토)	공단, 창원시홈페이지, 클린아이, 잡플러스
원서접수	○ 접수기간 : 2025. 12. 11.(목) ~ 12. 20.(토) / 10일간 ○ 접수방법 : 방문접수, 우편 접수, 이메일 접수	12. 20.(토), 17:00까지 공단 도착분에 한함 *토,일(주말) 접수 가능 (공단 휴무일 월화 접수가능)
1차 서류심사 합격자 발표	○ 일 시 : 2025. 12. 22.(월), 18:00 이후	공단홈페이지, 클린아이
2차 면접시험	○ 일 시 : 2025. 12. 24.(수), 14:00 ○ 장 소 : 공단 회의실	
최종합격자 발표	○ 일 시 : 2025. 12. 26.(금), 14:00 이후	공단홈페이지, 클린아이, 개별통보
임용후보자 등록	○ 일 시 : 2025. 12. 30.(화), 09:00 ~ 15:00 ○ 장 소 : 공단(총무회계팀 사무실)	
결격 조회	○ 일 자 : 2025. 12. 30.(화)	
임용(예정)	○ 청년체험형인턴 : 2025. 1. 2.(금) 예정 ○ 상 담 원 : 2025. 1. 2.(금) 예정 ○ 배송(운전)·정비원 : 2025. 2. 2.(월) 예정	

6

전형 방법

가. 채용절차



구분	1차전형	2차전형	심의위원회	비고
공개 채용	서류심사	면접시험	적격심사	
	적격자 전원	5개 분야 평가	최종(예비)합격자 결정	

나. 원서접수

구 분	주 요 내 용
원서접수	<ul style="list-style-type: none"> ○ 접수기간 : 2025. 12. 11.(목) ~ 12. 20.(토), 17:00까지 ○ 접수방법 : 방문, 우편, E-mail 접수(주말 접수 가능) <ul style="list-style-type: none"> *우편접수 : 2025. 12. 20.(토), 17:00 공단도착분에 한함(봉투겉면 : 채용서류 첨부 기재) ▶ 접수처 : 경남 창원시 성산구 원이대로 470, 창원레포츠파크 총무회계팀 <ul style="list-style-type: none"> ☎ (055) 239-1045 / 이메일 : keirin@lepopark.or.kr *이메일 접수 시 스캔 후 pdf파일로 변환한 것만 인정(이미지 파일 불인정) ○ 제출서류 ※우편, 이메일 접수자의 응시번호는 서류전형 발표 전 개별 통보 <div style="border: 1px dotted black; padding: 5px;"> (공통) 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보수집이용제공동의서 각 1부 (해당자) 취업 보호(지원) 대상자 증명서 1부 </div>

다. 1차전형(서류심사)

구 분	주 요 내 용
1차 서류심사	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공고일 기준 창원시 거주자(주민등록지 기준) ○ (학력·병역) 제한 없음 <ul style="list-style-type: none"> ※ 단, 남자의 경우 병역법상 문제가 없는 자(병역기피 사실이 없는 자) ○ (성별) 성별 무관 ○ (연령) <ul style="list-style-type: none"> - 청년체험형인턴 : 만 19세 이상 만 39세 이하인 자(공고일 전일 기준) - 상담원, 배송(운전)정비원 : 만 19세 이상 만 60세 이하인 자(공고일 전일 기준) ※ 채용 응시자격 요건 적격자 전원 합격

라. 2차전형(면접심사)

구 분	주 요 내 용
2차 면접시험	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시대상 : 서류심사 결과 자격요건 적격인 합격자 전원 ○ 면접시험 : 블라인드 면접 / 개별 또는 그룹면접 ○ 평정요소 : 5개 분야 35점 만점 기준 <ul style="list-style-type: none"> 가. 직원으로서의 그 응용능력 나. 전문지식과 그 응용능력 다. 의사 발표의 정확성과 논리성 라. 용모·예의·품행 및 성실성 마. 창의력·의지력 및 발전 가능성 *자기소개서는 면접 시 면접위원 활용 <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p style="text-align: center;">면접전형 부적격 판단 기준</p> <p>위원의 과반수가 5개 평정 요소 중 2개 항목 이상을 “하(미흡)”로 평정한 경우, 위원의 과반수가 어느 하나의 동일 평정 요소에 대하여 “하(미흡)”로 평정한 경우</p> </div> <p>면접전형 대상자 증빙서류 제출(등록 시) (제출서류) 주민등록초본 공고일 현재 거주지 제한사항 확인 *주민등록번호 뒷자리 마스킹 처리 제출</p> <p>(자격검증 해당자) 공고일 전일 기준 취득 자격만 인정</p> <ul style="list-style-type: none"> - 면접 당일 제출서류로 응시 자격요건 충족 여부 확인 - 제출서류는 해당자에 한해 본인 확인, 지원 자격 검증 등을 위한 용도로만 사용되며, 개인정보 및 진위 여부 확인을 위하여 추가로 수집한 정보는 면접전형 심사(평가)위원에게 일체 제공하지 않습니다

마. 최종합격자 및 예비합격자 결정

구 분	근 무 조 건
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ○ 면접시험 '보통' 등급 이상인 자 중 고득점 순으로 합격자 결정 ○ 동점자 발생 시 : 취업 지원 대상자 → 면접 평가 우수자* → 연소자 ※ 면접평가 우수자 : [상(우수)]의 개수 순으로 순위를 정하고, '상(우수)'의 개수가 동일한 경우 '중(보통)'의 개수가 많은 사람 순으로 결정]
예비합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> ※ 예비합격자 제도 최종합격자가 사정에 의하여 계약포기, 임용결격사유 발생 및 계약 후 근무 중도 포기 시 채용 분야 고득점자 순으로 예비합격자를 결정하며, 퇴사자의 잔여기간에 한해 채용 예정

7 가산 특전(우대사항)

구 분	대 상	가 산 점 수
취업지원 대상자 등	국가보훈대상자 (독립유공자예우에 관한 법률 제16조, 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제29조, 5·18민주유공자예우에 관한 법률 제20조, 특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률 제19조에 의한 취업지원대상자 그리고 고엽제후유의증 등 환자지원에 관한 법률 제7조에 의한 고엽제후유의증 환자와 그 가족 등 관련 법령에 의한 지원 대상자)	관련 법령에 따라 각 전형별 만점의 10% 또는 5%

* 1. 취업지원대상자의 가산점 비율은 관계 법령이 정하는 바에 의하며, 가점 합격을 상한제(30%) 적용.

2. 가산점 대상은 원서접수 마감일 이전까지 유효하게 등록되어야 함.

▶ 취업지원대상자의 가점합격을 상한제(30%) 적용에 따라, 모집(채용)분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우 가점이 적용되지 아니함. 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함

8 이의신청 안내

가. 접수기간 : 전형단계별 합격자 발표일로부터 다음날 18시까지

나. 접수방법 : 이메일(keirin@lepopark.or.kr)로만 접수

다. 이의신청 처리 대상 : 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항

※ 이의신청 처리 예외 사유

1. 채용제도, 절차 등에 대한 단순 질의 사항 및 채용과 무관한 사항
2. 개인정보(응시자, 평가 관련자 등) 및 출제기관 등 타 법령에 저촉되는 사항
3. 기타 위의 사유에 준하는 사항

9 채용비리 피해자 구제방안

- 가. 채용비리 피해자 : 부정행위로 인해 다음 채용단계 응시 기회 제약을 받은 자
- (피해자 특정 가능) 피해 발생단계 바로 다음 단계 재응시 기회 부여
 - (피해자 특정 불가) 피해자로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로
부정행위 발생단계부터 제한경쟁 채용 실시
- 나. 부정 합격 확정 · 퇴출 전 우선 시행 가능
- 다. 채용 비리 피해자 시험기 회 부여 시기
- (채용진행 중 참여 가능 시) 즉각적인 참여 기회 부여
 - (채용진행 중 참여 불가 시) 새로 시행되는 가장 빠른 채용 과정에 참여 기회 부여

10 유의사항

- 가. 응시희망자는 응시자격을 미리 확인하신 후 지원하시기 바랍니다.
- 나. 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 및 면접전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 출신지역, 가족관계 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않으며, 응시자는 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재하여서는 안 됩니다.
- 다. 응시원서 기재사항이 사실과 다를 경우(지원서 입력착오, 누락, 증빙자료 미제출, 허위 위·변조 등 포함) 과실 유무를 불문하고 합격이 자동으로 취소되며, 응시원서상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능으로 인한 불이익은 일체 응시자의 책임입니다.
- 라. 원서접수 결과 응시자 또는 적격자가 없는 경우 재공고할 수 있습니다.
- 마. 최종합격자는 임용후보자 등록을 거쳐, 신원조회 후 임용되며, 임용 후에도 결격사유가 발견될 경우 임용을 취소합니다.
- 바. 최종합격자의 합격 취소, 근무포기, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 결원발생 시 최종 면접 성적순에 의거 적격자에 한하여 추가 합격자를 임용할 수 있습니다.
- 사. 부정한 방법에 의한 합격자는 합격을 취소할 수 있으며, 최종합격자로부터 부정합격 시 합격이 취소될 수 있음을 확인하는 서류를 채용절차 종료 후 채용 내정자는 공단으로 제출하여야 합니다.
- 아. 공정하지 못한 방법에 의해 합격한 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년간 공단의 채용시험 응시가 제한됩니다.

- 자. 최종합격자는 「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 취업제한 여부를 국민권익위원회에 조회할 수 있으며, 취업제한자에 해당 할 경우 임용 대상에서 제외될 수 있습니다.
- 차. 제출된 서류는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 채용여부가 확정된 이후 14일 이내에 제출된 서류의 반환을 청구할 경우 법에서 정한 바에 따라 본인 확인 후 반환하며, 자세한 방법은 붙임을 참고하시기 바랍니다.
- 카. 취업지원대상자 여부와 가점비율은 본인이 사전에 직접 국가보훈처 및 지방보훈청 등 (보훈상담센터 ☎ 1577-0606)에 확인하여야 합니다.
- 타. 기타 문의사항은 창원레포츠파크 총무회계팀(☎ 055-239-1045)로 문의 하시기 바랍니다.